

株式会社道東アークス

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日
2. 当社の課題 管理職に占める女性割合や、管理職候補の女性人数が不足している。
働きやすい職場環境を構築し長時間勤務を撲滅したい。
3. 当社の目標

- | |
|---------------------------------|
| 【目標 1】管理職に占める女性割合を 20%以上にする |
| 【目標 2】労働者全体の残業時間を月平均 25 時間以内とする |

4. 目標 1 に対する取組内容と実施時期

- | |
|---|
| 【取組内容】女性正社員を対象として管理職育成を目標としたキャリア研修を実施する |
|---|

- 2024 年 6 月～ 女性正社員に対する研修ニーズ把握のため、アンケートなどを実施
2025 年 4 月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムを検討
2026 年 4 月～ 女性管理職育成研修の実施。併せて管理職を対象とした研修の実施

5. 目標 2 に対する取組内容と実施時期

- | |
|---------------------------------|
| 【取組内容】長時間残業の削減
職場における業務削減の取組 |
|---------------------------------|

- 2024 年 6 月～ 作業工程の見直し。
2024 年 10 月～ 作業指示書の作成と作業計画の立案。
2025 年 4 月～ 指示書通りに行われているかの見直し実施。

株式会社道東アークス

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日
2. 内容

【目標 1】子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

＜対策＞

令和 6 年 4 月～ 制度内容について社内通達などにより社員に周知。

令和 6 年 7 月～ 管理職を対象とした研修の実施。

令和 6 年 8 月～ 一般社員を対象とした研修の実施。